



河北省社会科学院
2022 年度哲学社会科学创新工程经费
绩效评价报告

石大华咨评字[2023]第 11004 号

石家庄大华会计师事务所（普通合伙）

二〇二三年七月

河北省社会科学院
2022 年度哲学社会科学创新工程经费
绩效评价报告
石大华咨评字[2023]第 号

石家庄大华会计师事务所（普通合伙）

二〇二三年七月

目 录

一、创新工程经费绩效评价基本情况.....	1
(一) 创新工程概况.....	1
1. 河北省社会科学院的职责.....	1
2. 哲学社会科学创新工程基本情况.....	2
3. 创新工程经费情况.....	3
(二) 创新工程绩效目标.....	5
二、绩效评价方法和过程.....	5
(一) 评价工作开展情况.....	5
1. 重点绩效评价对象和范围.....	6
2. 绩效评价工作安排.....	6
(二) 绩效评价方法.....	7
(三) 绩效评价过程.....	9
(四) 建立绩效评价指标体系.....	10
(五) 绩效评价标准.....	12
三、绩效目标实现情况.....	13
(一) 产出绩效.....	15
(二) 效果绩效.....	17
(三) 项目满意度.....	19
(四) 项目预算执行率.....	19
四、项目综合评价结果.....	19

(一) 评价结果.....	19
(二) 评价责任.....	20
五、存在的问题及改进措施.....	20
(一) 存在的主要问题.....	20
(二) 改进建议.....	21
附件：2022 年度哲学社会科学创新工程经费绩效评价工作表	23

为深入贯彻落实《中共河北省委 河北省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（冀发〔2018〕54号）和《河北省省级预算绩效重点评价管理办法》（冀财绩〔2019〕11号）文件的规定，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对河北省社会科学院（以下简称省社科院）2022年度财政预算“哲学社会科学创新工程经费”（以下简称创新工程经费）绩效进行了评价分析，形成本评价报告。

一、创新工程经费绩效评价基本情况

（一）创新工程概况

1. 河北省社会科学院的职责

根据《河北省社会科学院职能配置、内设机构和人员编制规定》，河北省社会科学院的主要职责是：

（1）开展理论宣传、理论教育，组织实施重大宣讲活动，组织开展基层理论宣讲活动，组织开展党员干部在职理论教育和形势政策教育，为各级党委(党组)理论学习中心组提供学习服务，指导各市党委讲师团的业务工作。

（2）深入研究阐释马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，重点开展习近平新时代中国特色社会主义思想研究，推进马克思主义中国化、时代化、大众化，建设马克思主义坚强阵地。

（3）加强人文科学和社会科学基础理论研究，重点开展经济、文学、历史、哲学、社会、法学、新闻传播、人才、生态

等学科研究，特别是具有河北地方特色的历史文化研究。

(4) 发挥“河北中心智库”作用，开展河北省经济社会发展中的重大理论与现实问题研究，重点开展经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设研究，特别是对河北省情和政策进行战略性、前瞻性、应用性研究，建设具有中国特色、河北特点的新型智库，为省委、省政府科学决策和经济社会发展提供决策支撑和咨询服务。

(5) 负责发挥省委、省政府联系全省社会科学工作者的桥梁和纽带作用，组织、指导、管理、协调全省社科联团体会员工作。组织推动全省社会科学研究活动，组织开展学术交流，组织开展社会科学普及，指导所属社会组织党建工作，加强所属学术性社会组织意识形态管理。负责省级社会科学成果奖励的管理工作，负责省社会科学优秀青年专家评选工作。

(6) 以河北省社会科学院为主体，与省直部门所属社会科学研究机构建立合作共建机制。

(7) 完成省委、省政府交办的其他任务。

2. 哲学社会科学创新工程基本情况

为深入贯彻习近平总书记在 2016 年 5 月 17 日哲学社会科学工作座谈会上重要讲话精神，全面落实中央《关于加快构建中国特色哲学社会科学的意见》和河北省《关于加快构建中国特色哲学社会科学的实施意见》以及《关于落实以增加知识价值为导向分配政策的实施意见》《关于深化“放管服”改革优化

《科研管理若干政策的实施意见》等文件的要求，加快构建中国特色、河北特点的哲学社会科学，加快推进组织创新、理论创新、方法创新，全面提升省社科院服务全省改革发展稳定的能力和水平，为新时代全面建设经济强省、美丽河北提供更加有力的理论和智力支撑，省社科院实施哲学社会科学创新工程。

创新工程以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，全面落实中央对加快构建中国特色哲学科学的战略部署和省委省政府的总体要求，以提升理论创新和服务发展能力为主攻方向，以科研体制机制创新为手段，创新科研组织方式，改革科研绩效评价，优化经费配置使用，拓宽成果转化传播渠道，全面激发创新活力，建立起理论支撑有力、决策服务高效、科研手段先进的创新体系，将省社科院建设成为马克思主义的坚强阵地、省委省政府重要的思想库智囊团、哲学社会科学研究创新高地。

创新工程建设以深化改革、增量投入、绩效导向、协同创新为基本原则，按照“突出重点、点面结合、统筹安排、稳步推进”的原则，稳妥推进重大项目实施落地。

3. 创新工程经费情况

经费投入是创新工程的保障。创新工程经费投入力度逐年加大，已从初期 800 万元增加至 1000 万元，由省财政厅预算安排，专门用于实施哲学社会科学创新工程的中长期专项经费，使用和管理坚持透明规范、绩效导向、竞争择优、协同创新、

专款专用、放管结合的原则，重点用于条件能力建设、创新工程研究、成果转化推介、创新报偿支出等方面。在创新工程总盘子里的资金分配比例上，主要经费也持续大幅度向科研人员倾斜，过程报偿、达标报偿占 45%，精品报偿占 25%，团队支撑项目占 17%，科研宣传推介经费占 13%，全部经费都直接用于保障科研人员的日常科研需要。具体为：

(1) 条件能力建设。主要是开展创新工程发生的科研平台建设费、购置设备费、物耗等研发条件的支出。

(2) 创新工程研究。主要是开展创新工程发生的与哲学社会科学研究直接相关的图书资料费、数据采集费、差旅费、会议费、国际合作与交流费、专家咨询费、劳务费、印刷费等支出。专家咨询费、劳务费不得支付进入创新岗位的人员。

(3) 成果转化推介。主要是开展创新工程成果的出版、交流、宣传推介过程中发生的会议费、出版费、印刷费、宣传费、劳务费等支出。

(4) 创新报偿支出。包括智力成本报偿（智力报偿）支出和精品成果奖励性报偿（精品成果报偿）支出。

①智力报偿。主要是科研创新劳动的成本性支出，突出绩效导向，该项支出分过程报偿、达标报偿和超创报偿分别发放。过程报偿按月发放，达标报偿按年度业绩评估达标情况发放，超创报偿根据完成年度业绩目标任务超额情况（优先安排精品成果报偿后）计算发放。

②精品成果报偿。主要是指对实施创新工程所取得的高质量成果给予的奖励性支出。

(5) 其他支出。主要是开展创新工程发生的除上述费用之外的其他支出。

(二) 创新工程绩效目标

努力把省社科院建设成为马克思主义的坚强阵地、省委省政府重要的思想库智囊团、哲学社会科学研究的创新高地，成为具有中国特色、河北特点、新时代特征的省级一流、国内知名的地方社会科学院。具体绩效目标及目标值见附件1（2022年度哲学社会科学创新工程经费绩效评价工作表）。

2022年度哲学社会科学创新工程经费主要预期目标为三个：

(1) 通过组建15支创新团队，动态调整创新岗位，不断完善创新团队绩效考核评价体系，实现科研组织运行机制优化；

(2) 通过设立创新工程团队支撑项目和配套个人支撑项目，不断提升科研创新能力，持续推出一大批重要科研成果；

(3) 通过出版创新工程学术专著，在大报大刊发表重要理论文章，上报智库成果专报，提升学术理论水平和服务发展能力。

二、绩效评价方法和过程

(一) 评价工作组织开展情况

1. 重点绩效评价对象和范围

本次重点绩效评价对象和范围为 2022 年度财政预算“哲学社会科学创新工程经费”。

2. 绩效评价工作安排

本次评价由第三方机构石家庄大华会计师事务所（以下简称我所）开展实施，主要包括评价准备、评价实施、总结报告等阶段，具体工作内容如下：

（1）评价准备阶段（6 月 19 日前）

省社科院科研处组织创新团队负责收集项目有关的文书资料，做好相应准备工作，包括：①国家和我省相关法律、法规及方针政策、规章制度；②国家和我省国民经济与社会发展规划；③省社科院职责、中长期发展规划和年度工作计划；④相关行业政策、行业标准及专业技术规范；⑤项目设立背景和目标；⑥绩效目标指标完成情况的佐证材料。

省社科院财务处负责收集相关财务资料，做好相应准备工作，包括：①国家和我省预算管理制度及办法；②项目及资金管理辦法；③预算批复时确定的项目绩效目标及指标；④项目年度预算执行情况（账页、凭证）；⑤年度决算报告；⑥2022 年度项目绩效自评表。

（2）评价实施阶段（6 月 22 日-7 月 10 日）

①我所按照《河北省省级预算绩效重点评价管理办法》要求，依据收集的材料，围绕有效性、规范性、及时性等，逐项研究确定指标及权重，确立评价指标体系。

②省社科院财务处组织召开现场交流会：财务处、科研处及我所聘请的专家对项目自评得分共同进行剖析，科研处对专家就自评表中个别得分的质疑进行解释。

(3) 总结报告阶段（7月15日前）

财务处会同科研处根据现场会意见建议，调整部门自评得分。我所组织专家进行审核确认，撰写重点绩效评价报告，财务处会同科研处提出修改意见。报告经省社科院领导同意后，财务处负责上报省财政厅。

(二) 绩效评价方法

绩效评价方法涉及本报告所用到的权重确定方法、评价数学模型确定情况。

(1) 权重的确定。本报告指标权重采用层次分析法确定。

首先请专家按照指标的相对重要程度进行排序，再由研究人员按照一定规则将排序表转化为判断矩阵。这样就不存在判断前后不一致问题，可以省略判断矩阵一致性检验这一步骤，计算更为简便。具体步骤如下：

首先，在设计指标排序表的基础上，由专家根据自己对各指标重要程度的判断给各级指标排序。例如，在四个二级指标

中，认为是最重要的指标序号为“1”，第二重要的指标序号“2”，依次类推，可以允许并列；然后，根据排序表的结果，按照一定规则转换为指标两两比较的判断矩阵。具体方法是：当排序号为 a 的指标与排序号为 b 的指标相比时，若 $a < b$ ，则两两比较值为 $(b-a+1)$ ；若 $a > b$ ，则比较值为 $1/(a-b+1)$ 。

其次，设评价指标体系包括 m 个指标，参评专家有 N 人，根据标度转换后每个专家对 n 个指标的估价权数构造判断矩阵 $A[K]$ ($K=1,2, \dots, n$)：

$$A[K] = \begin{bmatrix} a_{11}^k & a_{12}^k & \cdots & a_{1m}^k \\ a_{21}^k & a_{22}^k & \cdots & a_{2m}^k \\ \cdots & \cdots & \cdots & \cdots \\ a_{m1}^k & a_{m2}^k & \cdots & a_{mm}^k \end{bmatrix}$$

判断矩阵 $A[K]$ 中元素 a_{ij}^k 表示第 K 位专家给出的评价指标 x_i^k 相对于指标 x_j^k 的相对重要程度的两两比较值。 a_{ij}^k 越大，表示指标 x_i^k 比 x_j^k 越重要。根据以上分析很明显有：

$$a_{ij}^k > 0, a_{ii}^k = 1, a_{ij}^k = 1/a_{ji}^k, (i, j = 1, 2, \dots, m)$$

在得到判断矩阵后，根据层次分析法权重计算的步骤，求出矩 $A[K]$ 的最大特征根所对应的特征向量 w_i^k ($i=1, 2, \dots, m$)，即为各指标的相对权数值。

最后，则需要综合各位专家的指标权重，即每个指标平均权重的计算公式为：

$$w_i^a = \frac{\sum_{k=1}^N w_i^k}{N}, (i = 1, 2, \dots, m)$$

(2) 评价数学模型的确定。采用加权求和方法得到创新工程项目支出绩效总体情况。

绩效评价计算公式如下：

$$P = \sum \omega x_i$$

式中， P — 绩效评价价值；

ω_i — 第 i 个评价指标的综合权重；

x_i — 第 i 个评价指标的评价值。

对于绩效评价指标体系中的定性指标，根据《河北省省级预算绩效重点评价管理办法》，报告采用 4 级评价量表，分数分别为 >90 分、80~90 分（含 90 分）、60~80 分（含 80 分）、≤60 分，对应等级为优、良、中、差，由专家根据评价资料打分得到。对于定量指标，满分为 100 分，实际得分=实际指标值÷计划目标值×100，如果得分>100 时，则取 100 分。

（三）绩效评价过程

(1) 评价项目原始数据的收集。本报告以《河北省社会科学院 2022 年重点绩效评价工作方案》、《河北省社会科学院“十四五”发展规划（2021-2025）》、《人民日报》《光明日报》《经济日报》《中国社会科学报》发文数量、《智库成果专报》、舆情信息上报成果汇总数据以及调查统计数据为评价依据。

(2) 原始数据统计。根据收集到的原始数据对项目执行情

况与效益情况进行统计。

(3) 专家评价。对于需要进行专家评价的指标，聘请相关专家进行评价。评价专家根据所掌握的项目资料，并结合自身专业技术经验和对哲学社会科学发展趋势的判断，进行等级评判。为确保评价结果的客观公正，提供给专家的所有基础资料均隐去项目负责人、项目组成员、承担单位、参加单位等相关信息。最后以专家评价结果的均值作为最终评价值。

(4) 数据统计与计算。按照评价模型计算项目的综合绩效评价价值。

(5) 评价结果分析。对绩效评价结果进行分析，提出进一步提高绩效水平、改进绩效管理的措施和建议。

(四) 建立绩效评价指标体系

按照绩效评价发展趋势，创新工程经费绩效由产出绩效、效果绩效、满意度指标和预算执行绩效构成。依据专家对指标的评定情况，采用层次分析法确定指标权重，并通过了一致性检验，指标体系与权重如表 1 所示。

(1) 创新工程经费的产出绩效。产出绩效用以反映和考核项目产出目标的实现程度和产出质量目标的实现程度，包括实际完成科研成果数量、精品成果数量、批示数量、高质量论文数量和科研合作情况等指标。

(2) 创新工程经费的效果绩效。由于创新工程的效果涉及政治、经济、社会等多个领域，为此，创新工程经费的产出绩

效也要从不同领域的多个方面体现出来。根据哲学和社会科学发展的实际情况及省社科院反馈情况分析，其产出绩效可以从创新团队、完善运行机制、强化科研环境、科研绩效奖励模式及科研管理制度完善等方面体现出来。

(3) 创新工程经费的满意度指标。满意度指标用以反映和考核社科院创新团队成员满意度。

(4) 创新工程经费的预算执行率。预算执行率指标用以反映和考核项目财政预算资金支出进度。

综上所述，从产出绩效来考察创新工程经费的产出情况，从效果绩效来总结创新工程的最终效果是否达到了预期，从满意度指标考察项目执行过程中的满意情况，从预算执行率考察财政预算执行进度，综合检验创新工程经费投入系统功能的发挥水平，以便引导创新工程经费投入的未来方向与发展，全面提升省社科院服务全省改革发展稳定的能力和水平，为新时代全面建设经济强省、美丽河北提供更加有力的理论和智力支撑。

表 1 创新工程经费绩效评价指标权重

目标层	准则层	权重(%)	指标层	权重 (%)
创新工 程经费 绩效评 价	产出绩效	40	科研成果数量	5
			精品成果数量	5
			基础理论成果数量	5
			应用对策成果数量	5

目标层	准则层	权重(%)	指标层	权重 (%)
			应用成果批示率	5
			支撑项目数量	5
			个人项目数量	5
			预取目标完成率	5
	效果绩效	40	创新团队效果	10
			完善运行机制	10
			强化科研环境	10
			科学规范的考核计分体系	10
	满意度	10	服务对象满意度指标	10
	预算执行率	10	预算执行率	10

(五) 绩效评价标准

创新工程经费绩效评价指标的设定，紧紧围绕创新工程经费绩效评价的目标，同时紧密结合哲学社会科学活动自身的特点，围绕项目进行的过程，对应地提炼评价指标，建立评价框架，明确界定每一项评价指标的含义、评价证据以及证据来源，并制定指标评价标准。根据《河北省省级预算绩效重点评价管理办法》，报告采用4级评价量表，分数分别为>90分、80~90分（含90分）、60~80分（含80分）、≤60分，对应等级见表2。

表2 创新工程经费绩效等级

等级	分数范围
优	90-100
良	80-90（含）
中	60-80（含）
差	60（以下含 60）

针对指标体系中的每一项指标，制定 4 级评价标准，最高为 4 级，最低为 1 级，对应分数分别为 >90 分、80~90 分（含 90 分）、60~80 分（含 80 分）、≤60 分。按照评价标准中的要求，对项目的各级指标及综合水平进行评价，绩效水平 90 分以上为优、80 分—90 分为良、60 分—80 分为中，60 分及以下为差。

三、绩效目标实现情况

本次绩效评价主要针对 2022 年度哲学社会科学创新工程经费，取得了一定成效，科研绩效评价机制不断完善，科研激励约束机制作用凸显，科研创新能力得到大幅提升，基础理论研究能力显著增强，应用对策研究实现新突破。科研经费配置使用更加合理，开放汇智取得积极成效制度设计不断完善，激励机制作用凸显，精品成果大量涌现，科研热情日益迸发，为创新工程二期顺利实施奠定了坚实的基础。具体情况如表 3 所示。

表 3 项目总体层面绩效评价得分情况

评价指标	评价得分	等级	说明
------	------	----	----

项目产出绩效	100.00	优秀	项目完成以及完成质量情况
项目效果绩效	96.25	优秀	项目的社会效益等
项目满意度	99.00	优秀	创新团队成员满意情况
项目预算执行率	99.80	优秀	财政经费执行情况
项目绩效	98.38	优秀	项目整体完成情况

由表 3 可知，产出绩效、效果绩效、满意度和预算执行率等级均为优秀，说明在创新工程实施过程中，产出水平、效果、成员满意及预算执行都做得比较好。

就项目的产出绩效而言，最终得分 100 分，表明产出水平完成较高，8 个指标均为优秀，均超额完成预算计划。说明 2022 年度，省社科院通过创新工程，产出取得了大幅提升，创新工程的效用突显。

就项目效果绩效而言，最终得分 96.25 分，评价指标均为优秀，但在完善运行机制、强化科研环境和科学规范的考核计分体系等四项定性指标均未达到满分，说明省社科院在科研体制机制创新手段、科研经费投入力度和治理体系治理能力现代化改革等方面还有进一步提升的空间。

就项目满意度而言，最终得分 99 分，表明创新团队成员对项目执行过程较为满意。

就项目预算执行率而言，最终得分 99.8 分，财政预算尚未完全执行。

综上所述，2022 年度创新工程经费绩效综合评价得分为

98.48分，等级为优秀，说明省社科院为新时代全面建设经济强省、美丽河北提供了更加有力的理论和智力支撑。

（一）产出绩效

产出绩效指标由科研成果数量、精品成果数量、基础理论成果数量、应用对策成果数量、应用成果批示率、支撑项目数量、个人项目数量和预算目标完成率八个方面组成，2022年度哲学社会科学创新工程经费产出绩效各指标均完成了计划目标，得分为100分，具体情况如表4所示。

表4 产出绩效评价情况

绩效指标	单项指标 实际完成值	单项指标 完成等级	自评得分		
			单项指 标得分	权重占 比（%）	单项指标 折算得分
科研成果数量	845项	优	100.00	5%	5.00
精品成果数量	546项	优	100.00	5%	5.00
基础理论成果数量	125篇	优	100.00	5%	5.00
应用对策成果数量	137篇	优	100.00	5%	5.00
应用成果批示率	80%	优	100.00	5%	5.00
支撑项目数量	16项	优	100.00	5%	5.00
个人项目数量	160项	优	100.00	5%	5.00
预算目标完成率	100%	优	100.00	5%	5.00

（1）科研成果数量。科研成果数量用以反映和考核省社科院发表创新所有科研成果数量，评价依据《河北省社科院科研

成果管理规定》。2022 年度创新工程计划完成科研成果 600 项，实际完成 845 项，超额完成预算指标。

(2) 精品成果数量。精品成果数量用以反映和考核省社科院发表创新精品成果数量，评价依据《河北省社科院创新工程精品成果报偿管理办法》。2022 年度创新工程计划完成 300 项精品成果，实际完成 546 项，超额完成预算指标。科研成果数量和精品成果数量均比上一年度增加了 10%以上。

(3) 基础理论成果数量。基础理论成果数量用于反映和考核省社科院基础研究成果在国家级、省级大报大刊刊载数量，评价依据《河北省社科院创新工程精品成果报偿管理办法》。2022 年度创新工程计划完成 50 篇刊载，实际完成 125 篇刊载，超额完成预算指标。

(4) 应用对策成果数量。应用对策成果数量用于反映和考核省社科院智库成果专报省领导数量，评价依据《河北省社科院直报件管理办法》。2022 年度创新工程计划上报 30 篇，实际上报 137 篇，超额完成预算指标。

(5) 应用成果批示率。应用成果批示率用于反映和考核省社科院上报的应用对策类成果获得省领导批示的比率，评价依据《河北省社科院直报件管理办法》。2022 年度创新工程计划批示率为 50%，实际批示率为 80%，超额完成预算指标，创历史新高。

(6) 支撑项目数量。支撑项目数量用于反映和考核省社科

院创新工程支撑项目立项数量，评价依据《河北省社科院重要科研成果资助办法》。2022年度创新工程计划支撑项目立项15项，实际立项16项，超额完成预算指标。

(7) 个人项目数量。个人项目数量用于反映和考核省社科院创新工程个人项目立项数量，评价依据《河北省社科院重要科研成果资助办法》。2022年度创新工程计划个人项目立项110项，实际立项160项，超额完成预算指标。

(8) 预算目标完成率。预算目标完成率用于反映和考核省社科院年度预期目标完成情况，评价依据2022年度预算项目绩效自评表，2022年度3个预期目标已全部完成。

(二) 效果绩效

效果绩效指标有创新团队数量、完善运行机制、强化科研环境、科学规范的考核计分体系等4个方面，所有指标均达到优秀等级，具体情况如表5所示。

表5 效果绩效评价情况

绩效指标描述	单项指标实际完成值	单项指标完成等级	自评得分		
			单项指标得分	权重占比(%)	单项指标折算得分
创新团队数量	15支	优	100.00	10%	10.00
完善运行机制	动态调整岗位，形成能进能出、能上能下的动态管理模式	优	95.00	10%	9.50
强化科研环	无论从总量还是人均经费	优	95.00	10%	9.50

绩效指标描述	单项指标实际完成值	单项指标完成等级	自评得分		
			单项指标得分	权重占比(%)	单项指标折算得分
境	计算，经费投入力度在全国地方社科院中居于前列				
科学规范的考核计分体系	坚持以生产高质量创新工程精品成果为目标导向，建立起了注重实绩、倡导精品的绩效评价体系，以更加客观公正、公开透明的标准来衡量评价每个创新团队和每名科研人员	优	95.00	10%	9.50

(1) 创新团队数量。创新团队数量是指社科院组建的创新团队数量。2022 年度创新工程计划组建创新团队 15 支，实际组建了 15 支，完成了预算指标。

(2) 完善运行机制情况。完善运行机制是指完善创新团队运行机制与制度约束，在新一年的创新团队组建中，社科院已经根据全院业绩排名情况，对 34 个岗位进行了调整，其中 26 人上调岗位，7 人下调岗位，1 人因考核不合格退出创新团队，真正实现了能进能出、能上能下的岗位动态管理。岗位设置的动态调整与科研业绩的评估排名紧密结合，为科学组建创新团队、合理利用科研资源、激发科研人员潜力、提高科研产出效益奠定了坚实的基础

(3) 强化科研环境情况。强化科研环境是指实行创新工程影响科研经费投入力度情况，创新工程整体经费达到 1000 万元，无论从总量还是人均经费计算，创新工程经费投入力度在全国

地方社科院中都已居于前列。

(4) 科学规范的考核计分体系。科学规范的考核计分体系指通过奖励资助各类社科精品科研成果，建立起以高端精品成果为导向的科研绩效激励模式，充分调动科研人员的工作积极性，始终保持创新团队的决策影响力和学术影响力。经过严格评估，15支创新团队均实现团队业绩达标，155名创新团队成员实现个人业绩达标。创新团队成员评估最高计分达到5835分，平均分数达到1581分，相比创新工程一期最高分和平均分，均增加了近200分。

(三) 项目满意度

项目满意度指创新团队成员满意度，2022年度创新工程计划满意度为95%，实际为99%，完成目标。

(四) 项目预算执行率

项目预算执行率指财政资金执行进度，2022年度创新工程财政资金1000万元，实际执行9975062.75元。

四、项目综合评价结果

(一) 评价结果

对创新工程经费进行绩效评价，紧紧围绕创新工程经费绩效评价的目标，根据项目绩效评价对象和评价标准，子指标分别为产出绩效、效果绩效、满意度和预算执行率得分分别为100分、96.25分、99分及99.80分，均达到了优秀水平。最终项目

绩效得分为 98.38 分，等级也为优秀，切实推进了创新工程建设进程，取得了一定的社会效益。

（二）评价责任

本次评价结果依据评价客体提供的各项基础资料，运用规定的评价办法，评价工作组保证本次评价工作全过程的公正和公平，各项评价基础资料的真实性与完整性由评价客体负责。未经评价组织机构同意，任何单位和个人不得将本评价结果对外公布。评价组成员见表 6。

表 6 绩效评价组成员

姓名	工作单位	职务、职称
武永生	石家庄大华会计师事务所	所长
陈爱祖	河北科技大学	教授
郭春东	河北科技大学	讲师
吴爽	石家庄大华会计师事务所	项目经理

五、存在的问题及改进措施

从本次创新工程经费绩效评价的过程与结果看，取得了较好的研究成果，但同时还仍存在一些亟待改进的问题。

（一）存在的主要问题

(1) 项目绩效指标的科学性有待进一步提高。绩效评价指标预期值设置偏低，2022 年度创新工程部分指标实际完成值远远超过了预期值，不具有相对挑战性，如何科学合理的设置指标预期值需要经验积累及长时间的理论研究。

(2) 预算绩效指标设置不够全面。通过绩效评价可以看出，创新工程在很多方面都有所建树，预算绩效指标设置时主要注重基础研究和制度建设，还有开放合作、调研活动等未在指标设置中体现。

(二) 改进建议

(1) 科学设置项目绩效目标。绩效目标具有导向性作用，前瞻性很重要。因此，对于类似项目，应从项目本身出发，结合理论与历史经验，总结分析研究指标预期值的设置规范、标准和统计计算方法，探索前一年度完成值和预期值的差值作为下一年度预期值设置的参考，确定出科学合理的考核指标体系和衡量标准，便于推动创新工程产生更高效益。

(2) 全面设置预算绩效评价指标。建议对创新工程进行全方位剖析，对创新工程发挥作用的各个方面均设置预算绩效，发挥能动性。

附件：2022 年度哲学社会科学创新工程经费绩效评价工作
表

石家庄大华会计师事务所



(普通合伙)

中国·石家庄

中国注册会计师：

(主评人)



Handwritten signature in black ink, appearing to be "Wu Yongsheng".

2023 年 7 月 15 日

附件：2022 年度哲学社会科学创新工程经费绩效评价工作表

2022 年度哲学社会科学创新工程经费绩效评价工作表

填报单位： 科研组织处 主管部门： 河北省社会科学院 金额单位：万元

项目编码		项目名称	哲学社会科学创新工程经费	预算金额 (调整后)	1000			执行金额	997.5062			
项目实施计划	我院将按照“突出重点、点面结合、统筹安排、稳步推进”的原则，稳妥推进重大项目实施落地。											
绩效目标	努力把省社科院建设成为马克思主义的坚强阵地、省委省政府重要的思想库智囊团、哲学社会科学研究的创新基地，成为具有中国特色、河北特点、新时代特征的“省级一流、国内知名”的地方社会科学院。											
绩效指标 分类	绩效指标	绩效指标描述	绩效指标评价标准				评价标准确定依据	单项指标 实际完成值	单项指标 完成等级	评价得分		
			优	良	中	差				单项指 标得分	权重占比 (%)	单项指标 折算得分
产出指标	科研成果数量	本年度全院产出科研成果数量	600 项	400 项	200 项	100 项	河北省社科院重要科研成果资助办法	845 项	优	100.00	5%	5.00
	精品成果数量	我院发表高质量精品成果数量	300 项	200 项	100 项	50 项	河北省社科院重要科研成果资助办法	546 项	优	100.00	5%	5.00
	基础理论成果数量	基础理论研究成果在国家级、省级大报大刊刊载数量	50 篇	35 篇	20 篇	5 篇	河北省社科院重要科研成果资助办法	125 篇	优	100.00	5%	5.00
	应用对策成果数量	智库成果专报上报省领导数量	30 篇	20 篇	10 篇	5 篇	河北省社科院直报件管理办法	137 篇	优	100.00	5%	5.00

	应用成果批示率	上报的应用对策类成果获得省领导批示率	50%	35%	20%	0%	河北省社科院直报件管理办法	80%	优	100.00	5%	5.00
	支撑项目数量	创新工程支撑项目立项数量	15项	10项	5项	0项	河北省社科院重要科研成果资助办法	16项	优	100.00	5%	5.00
	个人项目数量	创新工程个人项目立项数量	110项	70项	30项	10项	河北省社科院重要科研成果资助办法	160项	优	100.00	5%	5.00
	预算目标完成率	年度预期目标完成情况	100%	80%	60%	40%	2022年度预算项目绩效自评表	100%	优	100.00	5%	5.00
产出指标得分合计			40.00									
效果指标	创新团队效果	对各创新团队及创新岗位进行了年度业绩评估达标数量	15支	12支	9支	6支	河北省社科院创新团队管理办法	15支	优	100.00	10%	10.00
	完善运行机制	完善创新团队运行机制与制度约束	运行机制非常完善, 顶层设计、制度统筹非常完善	运行机制比较完善, 顶层设计、制度统筹比较完善	运行机制完善, 顶层设计、制度统筹完善	运行机制混乱, 顶层设计、制度统筹混乱	河北省社科院创新团队管理办法	动态调整岗位, 形成能进能出、能上能下的动态管理模式	优	95.00	10%	9.50
	强化科研环境	加强科研经费投入力度	经费力度投入非常大	经费力度投入比较大	经费力度投入一般	经费力度投入较差	河北省社科院创新团队管理办法	无论从总量还是人均经费计算, 经费投入力度在全国地方社科院中已居于前列	优	95.00	10%	9.50

	科学规范的考核计分体系	通过奖励资助各类社科精品科研成果，建立起以高端精品成果为导向的科研绩效激励模式，充分调动科研人员的工作积极性，始终保持创新团队的决策影响力和学术影响力。	考核体系非常规范，措施非常得力	考核体系比较规范，措施比较得力	考核体系规范，措施得力	考核体系混乱，效果差	河北省社科院重要科研成果资助办法	始终坚持以生产高质量创新工程精品成果为目标导向，建立起了注重实绩、倡导精品的绩效评价体系，以更加客观公正、公开透明的标准来衡量评价每个创新团队和每名科研人员	优	95.00	10%	9.50
效果指标得分合计		38.50										
满意度指标得分		9.90										
预算执行率指标得分		9.98										
总得分		98.38										



姓名	武永生
性别	男
出生日期	1973年07月06日
工作单位	河北天华会计师事务所
身份证号码	130102730706033



复印件与原件一致
石家庄天华会计师事务所(普通合伙)

注册会计师工作单位变更事项登记
Registration of the Change of Working Unit by a CPA

同意调出
Agree the holder to be transferred from

河北天华 事务所
CPAs

转出协会盖章
Stamp of the transfer-out Institute of CPAs
2010年9月8日 /d

同意调入
Agree the holder to be transferred to

石家庄天华 事务所
CPAs

转入协会盖章
Stamp of the transfer-in Institute of CPAs
年 月 日
/y /m /d

10

注册会计师工作单位变更事项登记
Registration of a Change of Working Unit by a CPA

同意调出
Agree the holder to be transferred from

事务所
CPAs

转出协会盖章
Stamp of the transfer-out Institute of CPAs
年 月 日
/y /m /d

同意调入
Agree the holder to be transferred to

事务所
CPAs

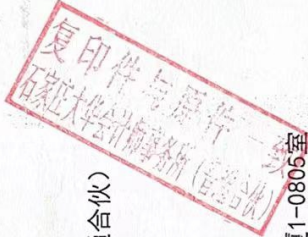
转入协会盖章
Stamp of the transfer-in Institute of CPAs
年 月 日
/y /m /d

11



会计师事务所 执业证书

名称: 石家庄大华会计师事务所(普通合伙)
 首席合伙人: 武永生
 主任会计师:
 经营场所: 石家庄市长安区和平路和合大厦1-0806室



组织形式: 普通合伙
 执业证书编号: 13010041
 批准执业文号: 冀财会〔2009〕5号
 批准执业日期: 2009年2月15日

说明

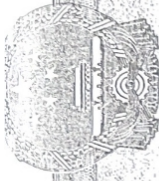
- 1、《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批, 准予执行注册会计师法定业务的凭证。
- 2、《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的, 应当向财政部门申请换发。
- 3、《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
- 4、会计师事务所终止或执业许可注销的, 应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。

发证机关



二〇〇九年九月二十九日

中华人民共和国财政部制



营业执照

统一社会信用代码

91130102684345316M

国家市场监督管理总局
监制



(副本) 副本编号: 1-1

名称 石家庄大华会计师事务所(普通合伙)

类型 普通合伙企业

执行事务合伙人 武永生

经营范围

审查企业会计报表,出具审计报告,验证企业资本,出具验资报告;办理企业合并、分立、清算事宜,代理记帐,会计咨询、税务咨询;基本建设咨询、会计培训;法律、法规规定的其他业务。(法律、法规及国务院决定禁止或者限制的事项,不得经营;需其它部门审批的事项,待批准后,方可经营)

成立日期 2009年02月20日

合伙期限 2009年02月20日至 2039年02月19日

主要营业场所 石家庄市长安区和平路和合大厦1-0805室



登记机关

2022年 06月 16日

国家企业信用信息公示系统网址: <http://www.gsxt.gov.cn>

市场主体应当于每年1月1日至6月30日通过国家企业信用信息公示系统报送公示年度报告

国家市场监督管理总局监制